

BESCHLUSS DER VOLLVERSAMMLUNG VOM 19. NOVEMBER 2022

WEIL VERÄNDERUNG JUNG IST!

„Wir brauchen einen Organisationsentwicklungsprozess“

Der Landesjugendring NRW e.V. begibt sich, unter Mitwirkung seiner in ihm zusammengeschlossenen Verbände, in einen Organisationsentwicklungsprozess.

Im Rahmen dieses Prozesses...

...werden die Erwartungen bezüglich der Leistungen des Landesjugendrings NRW im Verhältnis zu den Möglichkeiten der Geschäftsstelle des Landesjugendrings wieder für alle Mitgliedsverbände geklärt.

...wird sich die Art, wie sich die Verbände einbringen, ändern und anschließend aktiv gelebt.

...werden daraus die Verantwortlichkeiten, Entscheidungskompetenzen & Aufgaben der unterschiedlichen Akteur_innen abgeleitet.

...werden Informationsstrukturen überprüft.

...wird auf der Basis realistischer Ziele eine veränderte Struktur etabliert.

...werden die vom Landesjugendring NRW bearbeiteten Themen mit Hinblick auf die Themenvielfalt überprüft.

Dies soll zu einer Zunahme der Wahrnehmung im Außen führen und die politische Schlagfähigkeit erhöhen.

Für die Organisation und Planung des Prozesses wird eine Steuerungsgruppe eingesetzt. Die Steuerungsgruppe hat zur Aufgabe:

- Planung von und Entscheidung über die methodische Gestaltung des Prozesses
- Planung von und Entscheidung über die inhaltliche Gestaltung des Prozesses
- Transparente Kommunikation in die Mitgliedsverbände des Landesjugendrings
- NRW (und andersherum)
- Bericht in die Gremien des Landesjugendrings NRW
- Vorbereitung der Beschlussvorlagen für die VV 2023

Die Zusammensetzung der Steuerungsgruppe regelt der Beschluss „Weil Veränderung jung ist! - Einrichtung einer Steuerungsgruppe“.

Der Prozess wird von externen Expert_innen begleitet.

Der Organisationsentwicklungsprozess dauert ein Jahr. Die Steuerungsgruppe legt die Ergebnisse des Prozesses in Form von einem oder mehreren Anträgen der Vollversammlung 2023 zur Beschlussfassung vor.